

SYLVIE HUARD, FEMME D'AFFAIRES ET FEMME DE CŒUR!

L'approche de Sylvie Huard ne laisse personne indifférent. En touchant le cœur d'une situation, elle cherche à catalyser l'énergie fondamentale et créatrice qui est porteuse de solutions. Généreuse, drôle, sensible et spontanée, ses qualités colorent les interventions qu'elle pratique d'une authenticité désarmante et contagieuse. C'est avec doigté qu'elle désamorce les situations les plus complexes et y fait émerger des pistes de solutions nouvelles souvent inattendues. Femme de terrain, Sylvie Huard carbure à l'envergure des défis qui lui sont proposés et livre des outils tangibles qui tiennent compte autant des facteurs humains qu'émotionnels.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

HARMONIE INTERVENTION

Fondatrice, coach d'affaires, spécialisée en transmission d'entreprises familiales.....2005 à aujourd'hui



harmonie
INTERVENTION

Prévenir et résoudre les divergences
pour assurer la croissance

Ayant comme ligne directrice « Coaching d'affaires, pour assurer une pérennité et une relève harmonieuse des entreprises », Sylvie Huard offre une expertise en accompagnement de leaders, résolution de conflits, cohésion d'équipes et animation de groupes.

Réalisations connexes :

- 2016 : Conférence « How human factors and emotions impact the success or failure of the change of ownership in SMES » en Allemagne.
- 2015 : reçue membre du prestigieux PDFB (Psychodynamic in family business).
- 2014 : formatrice pour le MPA : en route vers un transfert d'entreprise gagnant.
- 2013 à aujourd'hui : formatrice pour le programme Relève-PME du Centre de formation en leadership pratique (CFLP) du Cégep de Thetford Mines.
- 2012 : conférence sur la gestion des émotions en Belgique lors du colloque TRANSEO.
- 2011 : fondatrice du GRQ (Groupe Relève Québec) le réseau international des professionnels pour une relève humaine des entreprises.
- 2010 : membre d'un groupe de réflexion au sein de la Maison des Leaders.
- 2009 : accréditation comme consultante en relève à la Banque de développement du Canada (BDC).

Membre de :

Agriconseils
Family Firm Institute
Centre de transfert d'entreprises
Transeo - European association for SME transfer
Groupement des chefs d'entreprise du Québec
Psychodynamic in family business

GROUPE KHEOPS INC.

Présidente-directrice générale.....2002 à 2005

Restructurer l'entreprise, implanter un plan stratégique et des outils de gestion. Dynamiser, stimuler et mobiliser les équipes pour propulser les résultats. En 2001, l'entreprise affichait un chiffre d'affaires de 87 millions \$, avec 40 employés. Malgré la fermeture d'une division de plus de 10 millions \$ de chiffre d'affaires en 2002, le Groupe Kheops a atteint, en 2005, un chiffre d'affaires de 103 millions \$, avec 35 employés.

Fondatrice d'une nouvelle division.....1995 à 2002

Démarrer la division Bois-Francs du Groupe Kheops inc. Prospection de marchés internationaux: États-Unis, Costa Rica, France, Italie, Allemagne, Angleterre, Taiwan, Japon.

- Membre du conseil d'administration.
- Avec une équipe qui passa d'une à sept personnes, développer la division jusqu'à l'atteinte d'un chiffre d'affaires de 15 millions \$, en six ans.
- Sept transactions d'actions réalisées (ventes et achats), de valeurs entre 50 000 \$ et 1,4 million \$.

FÉLIX HUARD INC.

Directrice des ventes..... 1985 à 1991

Créer et maintenir un esprit d'équipe positif dans un climat qui favorise l'excellence. Développer les marchés locaux, provinciaux et internationaux.

- Membre du conseil d'administration.
- Augmentation du nombre de clients de 25 à 150.
- Deux transactions d'actions réalisées (vente et achat), d'une valeur de plus de 300 000 \$.

FORMATION ACADÉMIQUE

Advance Certificate in Family Business Advising.....	2015
Family Firm Institute	
Certificate in Family Business Advising.....	2014
Family Firm Institute	
Maîtrise en administration des affaires.....	1995
Université du Québec à Montréal	
Baccalauréat en psychologie.....	1994
Université du Québec à Trois-Rivières	

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET EXPÉRIENCE DE VIE

Langues parlées et écrites :

- Français et anglais

Convictions :

- C'est dans la simplicité et le plaisir que l'on obtient les meilleurs résultats.
- Les solutions se trouvent à l'intérieur de l'entreprise.
- Lorsque les talents sont mis à profit, on récolte des bénéfices qui dépassent les attentes.

Résultats du test Clifton StrengthsFinder :

- Maximisation, stratégique, arrangeur, responsabilité, individualisation.

Formations variées

Convaincue du bien-fondé de la formation continue, Sylvie Huard s'inspire des formations variées auxquelles elle participe pour proposer un accompagnement évolutif qui progresse au rythme de ses découvertes et de ses réalisations. Ses voyages à travers le monde, voyages d'affaires ou de développement personnel, contribuent également à enrichir son approche de visions nouvelles et complémentaires.

- 2016 : **Perfectionnement** : Médiation civile et commerciale
- 2013 : **Développer le réflexe réseau** : Formation sur le réseautage avec Lise Cardinal et associé.
- 2012 : **DBA**, Doctor in Business Administration, fait un mois dans le programme.
- 2011 : **Bonheur Tranquille** : voyage formation avec Rémi Tremblay au Népal et au Bouthan, incluant une rencontre avec Karma Tshiteem, secrétaire de la Commission sur le Bonheur National Brut (BNB)
- 2010 : **Voir autrement**, Leadership et humanité : voyage formation avec Rémi Tremblay au Burkina Faso, Afrique
- 2008 : **Centre québécois de PNL** : participation à un atelier de six jours sur l'animation de groupe et l'art de parler en public.