



Bonjour,

Si vous recevez ce document, c'est certainement parce que vous avez un lien avec une famille en affaires! En ce sens, je vous présente un processus de transmission d'entreprise adapté à eux. Les priorités pour une famille en affaires sont l'harmonie et la pérennité de l'organisation. Ayant moi-même été dans une famille en affaires et ayant moi-même été à la fois cédant et repreneur, j'ai réalisé que j'avais la transmission d'entreprise d'écrit dans mon histoire. Je donne maintenant ma vie pour cette cause.

Vous trouverez, dans ce document, 5 thèmes, pour vous donner une idée de qui je suis, de ma perception de la transmission d'entreprise et de mon engagement envers cette cause. Le temps étant probablement une de vos ressources les plus rares, je vous les présente sous forme de sommaire exécutif. Vous retrouverez des hyperliens un peu partout si vous voulez en savoir plus. Les cinq thèmes sont :

- Curriculum vitae
- Le transfert un défi possible pour les familles en affaires!
- Les grands problèmes que j'adresse et les outils utilisés
- Témoignages
- Médias

Curriculum vitae

Je suis une femme d'affaires passionnée qui a fait 10 transactions d'action, dont 3 avec ma famille. J'ai un bac en psychologie et un MBA. Je suis animée par le désir d'humaniser le monde des affaires, je suis toujours en quête des meilleures pratiques d'affaires à travers chercheurs et praticiens de partout dans le monde. Ma passion pour l'entreprise familiale m'a menée à devenir membre du sélect *Psychodynamic in Family Business*(PDFB). Je suis la fondatrice de Groupe Relève Québec. Pour en savoir plus, vous pouvez consulter mon CV sur [ce lien](#).

Le transfert un défi possible pour les familles en affaires!

Dans mon billet de blogue du 16 février dernier, j'explique la statistique du 30-13-3 que plusieurs utilisent depuis plusieurs années. De façon pratique, Pramodita Sharma invite les familles en affaires à réfléchir sur deux aspects à mettre au clair :

1. Qu'est-ce que vous voulez transmettre...

- a. L'entreprise
- b. L'esprit entrepreneurial
- c. Le nom de l'entreprise

2. Pourquoi cette transition est importante pour vous ?

Pour plus de détails, consultez [ce billet de blogue](#)

Les grands problèmes que j'adresse et les outils utilisés

Je considère que mon père est mort d'avoir quitté sa business trop tôt. Je suis l'une de celle qui croit foncièrement à la cohabitation du cédant(s)/repreneur(s) sur une longue période. Pour y arriver dans l'harmonie, il y a des processus à mettre en place. Voici la phrase qui résume bien mon approche : "Je mets en place des structures de communication permanentes appuyées par un plan stratégique pour que les équipes avancent avec sens et puissance ensemble!". Vous retrouverez sur [ce lien](#) un résumé synthèse des différents problèmes les plus souvent rencontrés par Harmonie Intervention dans les entreprises familiales. Les différentes méthodes proposées dans les carrés orangés sont par la suite expliquées.

Témoignages

Harmonie Intervention

- Lancement des produits pour les familles en affaires.

Résumé : Être bien à travailler ensemble. Intégrer l'aspect émotif avec tout le reste.

Missionnaire, elle a une cause, la transmission d'entreprise. Vous pouvez visionner la vidéo

2 :24 [sur ce lien](#)

Lac à l'épaule.

- Résumé : Résolution de problèmes dans la bonne humeur. Un lac à l'épaule avec une saveur particulière. Capacité de gérer le concret et saisir ce qui se passe au niveau des émotions

3 :31. [Voir les témoignages sur ce vidéo.](#)

- Une approche innovante

Résumé : Faire ressortir les forces de chacun avec une vision commune. [Voir le témoignage](#)

[de Bruno Blais de la Barberie](#) 5 :31

Groupe Relève Québec (GRQ)

Vous trouverez deux vidéos de 2 minutes qui expliquent ma détermination pour cette cause.

- [1^{er} vidéo](#) 2 :21, c'est moi qui explique le GRQ. Résumé : Faire le trait d'union entre les chercheurs universitaires et les professionnels qui évoluent à travers les transmissions d'entreprises (avocats, comptables, fiscalistes, coach, consultants...) pour s'entraider et créer moins de souffrances dans les organisations.
- [2^e vidéo](#) 2 :21 est expliqué par d'autres que moi (2 profs universitaires, un comptable, une intervenante). Résumé : Un concept innovateur, l'approche multidisciplinaire est essentielle pour permettre des transmissions plus humaines et plus réussies à tous les niveaux.

Les médias

- [Harmonie Intervention propose des services distinctifs pour entreprises uniques](#), Le journal Nouvelles Économiques, Août 2015
- [Le transfert d'entreprise, par où commencer?](#), Le Rassembleur, Karine Marcoux, p. 7, février 2014
- [Transfert de ferme: comment gérer les conflits?](#), par Caroline Morneau, pour L'Action, le 9 janvier 2015.
- [Acheter une entreprise n'a jamais été aussi simple](#), Le blogue officiel du Saje accompagnateur d'entrepreneurs, Sylvain Martin, le 13 octobre 2011
- [Passer le flambeau, mais à qui et comment?](#) par Yvon Laprade pour Le Devoir, le 14 septembre 2011,
- [De quoi a le plus besoin un leader?](#), Les Affaires, Olivier Schmouker, septembre 2011
- [Le transfert à la relève: le cauchemar des PME](#), par Yves Terrien pour Le Soleil, le 9 février 2011.

Si vous avez besoin d'autres informations, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

Bien à vous,



Sylvie Huard • sylviehuard@harmonieintervention.com

Bureau : (418)603-3553

Cellulaire : (418)933-0630