



Valeurs d'Harmonie Intervention

Valeur # 1	Définition	
INCLUSION	<p>L'inclusion est un caractère d'accueil entre les personnes au sein d'une entreprise et avec l'ensemble de ses parties prenantes. C'est une manière de vivre ensemble qui apporte du bien-être. L'inclusion est engendrée par la création d'un climat où prime l'échange et l'écoute autour de petites attentions des uns par rapport aux autres. Cette valeur nous porte à croire que des relations humaines de qualité sont possibles dans et avec l'entreprise.</p> <p>« La seule chose que nous avons d'unique, c'est notre différence » - Auteur inconnu</p>	
Comportements appropriés		Comportements inappropriés
Être ouvert d'esprit		Juger, avoir de mauvaises intentions
Prendre le temps de se comprendre soi et les autres, échanger		Être fermé à ce que l'autre dit
Être curieux des autres		Ridiculiser l'autre
Valeur # 2	Définition	
INNOVATION	<p>C'est le fruit de l'intuition et de l'inspiration qui émanent des activités quotidiennes. L'innovation peut ainsi porter sur la création et la fabrication des produits et services ainsi que les méthodes de travail. Elle incarne la volonté de puissance créatrice de l'entreprise et caractérise sa volonté d'être pionnière.</p>	
Comportements appropriés		Comportements inappropriés
Capacité de penser différemment, de développer un savoir-être fait de curiosité, d'audace et de sens pratique.		Rester dans ses vieilles méthodes parce qu'elles sont confortables.
Toujours le goût de se développer		Ne pas partager son senti ou son intuition
Innover pour l'harmonie et la pérennité		Ne pas se réinventer
Valeur # 3	Définition	
PLAISIR	<p>Le plaisir est la condition de base pour satisfaire le client et dynamiser le rapport de chacun au travail. Le plaisir ressenti pousse à réitérer l'action et à l'améliorer. Il est une force vitale qui embellit la vie. La valeur de plaisir est ainsi par essence une valeur d'épanouissement.</p>	
Comportements appropriés		Comportements inappropriés
Comprendre et utiliser son talent		Tenir à son idée coûte que coûte sans considérer les environnements internes et externes
Se dépasser et adopter une attitude volontaire		Ne pas travailler sur soi
Comprendre son rôle et le jouer à 100%		Ne pas utiliser sa créativité, son unicité